



DERECHOS DE LOS TRABAJADORES CONTRATADOS

¿Cuáles son sus derechos cuando trabaja para un contratista de trabajadores agrícolas?

La ley del estado de Washington protege los derechos de los trabajadores. Si su empleador le niega sus derechos, el **Departamento de Labor e Industrias (L&I)** le puede ayudar. Usted tiene estos derechos ya sea contratado y pagado por un contratista de trabajadores agrícolas, o si trabaja directamente para el negocio agrícola que necesita su ayuda.

Usted tiene derecho a:

- **Salario regular.** Le tienen que pagar, por lo menos, el salario mínimo estipulado por la ley. Tienen que pagarle, por lo menos, una vez al mes y en días fijos, y recibir un comprobante de su salario.
- **Períodos de comidas y descanso.** Tiene derecho a un descanso de 10 minutos (pagados) por cada cuatro horas que trabaje. Tienen que permitirle un período para la comida, por lo menos de 30 minutos, mas o menos a la mitad de su turno. Su empleador no tiene que pagarle la pausa para la comida, a menos que le requieran permanecer trabajando.
- **Un lugar de trabajo sano y seguro.** Su empleador tiene que obedecer las reglas del estado de Washington que protejen a los trabajadores en su lugar de trabajo. Si usted piensa que existe una condición insegura, dígaselo a su empleador. Si usted informa a L&I de la situación insegura que le preocupa, puede pedirle al departamento que no le digan a su empleador quién lo reportó.
- **Ayuda si se lastima en el trabajo.** Si usted se lastima en su trabajo, vaya a un médico y complete un reclamo de compensación para los trabajadores. El médico debería ayudarle a completar este formulario. L&I pagará las cuentas médicas ocasionadas por su lesión y frecuentemente reemplazará parte de su salario si necesita dejar de trabajar para recuperarse.
- **Protección contra la discriminación.** Es contra la ley que su empleador discrimine contra usted por hacer un reclamo o por reportar condiciones peligrosas en el trabajo. Si esto sucede, llame a L&I.
- **Un contrato por adelantado antes de comenzar a trabajar.** Si lo contrata un contratista de labor agrícola, este contratista tiene que enseñarle una licencia válida de este estado. Esta licencia indicará la cantidad del seguro o de dinero en reserva para asegurar que pueden pagarle su salario. También, este contratista tiene que proveerle un documento describiendo el tipo de trabajo que va a hacer y su salario.

¿Dónde puedo informarme más acerca de mis derechos?

Llame a la línea **gratis** de información para los trabajadores agrícolas:
1-866-219-7321.

Esta línea le dará información grabada (en español o inglés) sobre sus derechos como trabajador agrícola y el salario mínimo actual. Explicará también lo que puede hacer si tiene un problema con su pago o cree que tiene una condición de trabajo injusta. También podría llamar a la oficina de Labor e Industrias más cercana, o llamar a la sección de Normas de Empleo (Employment Standards) al 360-902-5316.